



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA



LAPORAN TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
SEMARANG**

TAHUN 2023

Jl. Menoreh Utara Raya No. 11
Sampangan, Semarang
Telp. 024-8506802

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita ucapkan kehadirat Allah SWT, dengan berkat Rahmat dan Karunia-Nya, penyusunan Laporan Pengguna Alumni Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. Laporan Pengguna Alumni di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang dilaksanakan setiap tahun untuk mendapatkan informasi dan menganalisis pencapaian lulusan untuk meningkatkan kualitas lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar.

Laporan ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu saran konstruktif untuk pelaksanaan di masa mendatang sangat diharapkan. Pada kesempatan ini, penulis sampaikan terima kasih kepada segenap civitas akademika Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang yang telah banyak membantu sehingga Laporan Pengguna Alumni ini dapat terselesaikan. Penulis, berharap semoga Laporan Pengguna Alumni ini dapat bermanfaat untuk mendapatkan informasi dan menganalisis pencapaian lulusan untuk meningkatkan kualitas lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar di masa mendatang.

Ketua STIE Semarang

Cahyani Tunggal Sari, SE., MA., MM.
NIDN. 0603108402

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II PERNYATAAN DAN ANALISIS	3
BAB III HASIL EVALUASI.....	5
BAB IV PENUTUP	10
LAMPIRAN.....	11

BAB I PENDAHULUAN

A. PENDAHULUAN

Tracer study bagi alumni merupakan salah satu kajian empiris yang diharapkan dapat memberikan informasi dan evaluasi hasil pendidikan di STIE Semarang. Informasi ini dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut guna menjamin mutu pendidikan. Dengan adanya tracer study ini diharapkan STIE Semarang mendapatkan informasi mengenai kelemahan dan memberikan dasar tindakan perencanaan kedepannya. Oleh karena itu, informasi mengenai keberhasilan profesional (karir, status, pendapatan) pengetahuan dan keterampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan, keterampilan, kebutuhan kerja, uraian tugas dan jabatan profesional) dari alumni tentunya sangat dibutuhkan. Para alumni diharapkan mampu memberikan masukan tentang kondisi, kaidah akademik dan masa studi yang dijalani.

Dokumen tracer study berguna bagi para pemangku kepentingan dan sivitas akademika STIE Semarang. Bagi para pemangku kepentingan, dokumen tracer study ini diharapkan dapat menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni sebagai salah satu staf di perusahaannya. Bagi sivitas akademika, dokumen ini berguna untuk menentukan strategi, orientasi pendidikan, perbaikan konsep, dan proses belajar mengajar untuk meningkatkan intelektualitas, keterampilan dan perilaku lulusan. Selain itu, hasil tracer study juga bermanfaat baik untuk pengembangan proses belajar mengajar dan evaluasi maupun untuk pengembangan manajemen pendidikan.

Metode pengumpulan data menggunakan form untuk mempermudah pengisian dan analisis hasil tracer study pengguna alumni. Kuesioner tracer study pengguna alumni dibagikan melalui web dengan link <https://www.stiesemarang.ac.id/tracer-study-pengguna-alumni/>. Tracer study yang telah dilaksanakan selama ini merupakan jenis tracer study berbasis alumni. Untuk meningkatkan masukan stakeholder terhadap tracer study maka perlu diperluas cakupan tracer study dengan melibatkan stakeholder dari beberapa perusahaan besar. Tracer study ini difokuskan pada persepsi perusahaan terhadap kinerja alumni.

B. EVALUASI TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

Evaluasi tracer study pengguna alumni stie semarang untuk mendapatkan informasi dan menganalisis pencapaian lulusan untuk meningkatkan kualitas lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar. Mengingat pentingnya informasi ini, terlampir informasi mengenai jabatan, jenis kelamin, gaji, tahun lulus, dan tahun terdaftar di perusahaan, terdapat lampiran nama alumni, tugas alumni pada instansi, nama perusahaan, dan alamat perusahaan. Kuisisioner evaluasi tracer study pengguna alumni Sikap/etika lulusan saat bekerja, Aspek Keahlian pada Bidang Ilmu, Aspek Kemampuan Berbahasa Asing, Aspek Penggunaan Teknologi Informasi, Aspek Kemampuan Berkomunikasi, Aspek Kerjasama, dan Aspek Pengembangan Diri.

Penilaian dilakukan dengan Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dengan kriteria skor 1 sampai dengan 4 :

- Skor 1 : Kurang
- Skor 2 : Cukup
- Skor 3 : Baik
- Skor 4 : Sangat Baik

BAB II PERNYATAAN DAN ANALISIS

A. PERNYATAAN KUISIONER TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

1. Bagaimana sikap/etika lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?
2. Bagaimana keahlian lulusan kami yang bekerja di tempat Anda berdasarkan bidang ilmunya?
3. Bagaimana kemampuan berbahasa asing lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?
4. Bagaimana kemampuan penggunaan teknologi informasi lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?
5. Bagaimana kemampuan berkomunikasi lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?
6. Bagaimana kemampuan kerjasama lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?
7. Bagaimana kemampuan pengembangan diri lulusan kami yang bekerja di tempat Anda?

B. ANALISIS KUISIONER TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

a) Uji Validitas

Responden yang telah mengisi survei 36 responden. Uji validitas dilakukan dengan uji homogenitas data, yaitu dilakukan dengan cara melakukan uji korelasi terhadap item-item pernyataan dengan skor total (pearson correlation). Seluruh item pembentuk variabel dikatakan valid apabila memiliki korelasi (r) dari skor total masing-masing yaitu $\geq 0,25$ atau memiliki nilai sig dari skor total masing - masing yaitu $< 0,05$. Hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

No	Kriteria Pertanyaan	R hitung	Keterangan
1	Sikap/etika lulusan saat bekerja	.926	Valid
2	Aspek Keahlian pada Bidang Ilmu	.567	Valid
3	Aspek Kemampuan Berbahasa Asing	.665	Valid
4	Aspek Penggunaan Teknologi Informasi	.715	Valid
5	Aspek Kemampuan Berkomunikasi	.838	Valid
6	Aspek Kerjasama	.920	Valid
7	Aspek Pengembangan Diri	.863	Valid
8	Kesiapan Kerja	1	Valid

Berdasarkan tabel di atas, hasil perhitungan uji validitas dengan responden 36 maka diperoleh r tabel 0,279. Seluruh item pembentuk variabel memiliki korelasi (r) dari skor total masing-masing yaitu $\geq 0,25$ dan memiliki nilai sig dari skor total masing-masing yaitu $< 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh item pertanyaan yang ada dalam kuesioner tersebut dikatakan layak sebagai instrumen untuk mengukur data.

b) Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah pengujian untuk mengetahui seberapa jauh hasil pengukuran dapat dipercaya atau uji yang digunakan untuk mengetahui tingkat kepercayaan pada kebenaran atau kesungguhan jawaban instrumen. Instrumen yang memiliki nilai cronbach's alpha $< 0,50$ maka reliabilitasnya rendah; nilai cronbach's alpha antara 0,50-0,70 maka reliabilitasnya moderat; nilai cronbach's alpha antara 0,70-0,90 maka reliabilitasnya tinggi; dan nilai cronbach's alpha $> 0,90$ maka reliabilitasnya sempurna. Semakin tinggi nilai cronbach's alpha maka instrument tersebut semakin memiliki tingkat konsistensi yang tinggi. Hasil uji reliabilitas dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan hasil perhitungan uji reliabilitas mengenai jawaban responden dimana keseluruhan berjumlah 36 jawaban responden. Hasil pengujian reliabilitas menunjukkan nilai cronbach's alpha 0,862 yang artinya tingkat konsistensi responden dalam menjawab pernyataan 86% dapat dipercaya. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa instrumen yang digunakan dalam survey ini memiliki nilai reliabilitas yang tinggi.

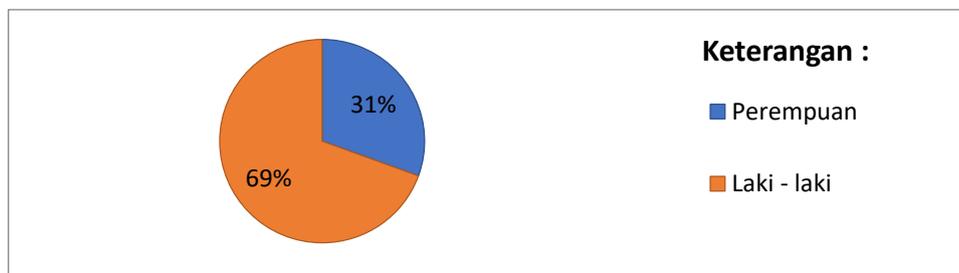
BAB III HASIL EVALUASI

A. KRITERIA TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

Kriteria jenis kelamin, gaji, tahun lulus, dan tahun terdaftar di perusahaan, terdapat lampiran nama alumni, jabatan, tugas alumni pada instansi, nama perusahaan, dan alamat perusahaan.

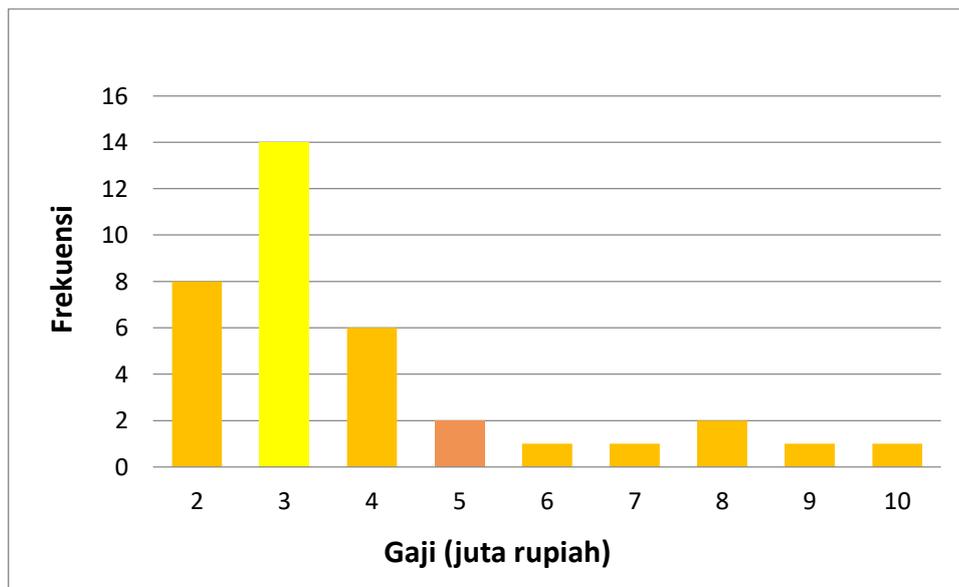
- **Jenis Kelamin**

Gambar 1. menunjukkan jenis kelamin jumlah responden pengguna lulusan yang terlacak melalui tracer study pada tahun 2023. Persentase jumlah alumni yang terlacak adalah 69% Laki-laki dan 31% Perempuan.



- **Gaji**

Gambar 2. menunjukkan gaji jumlah responden pengguna lulusan yang terlacak melalui tracer study pada tahun 2023.



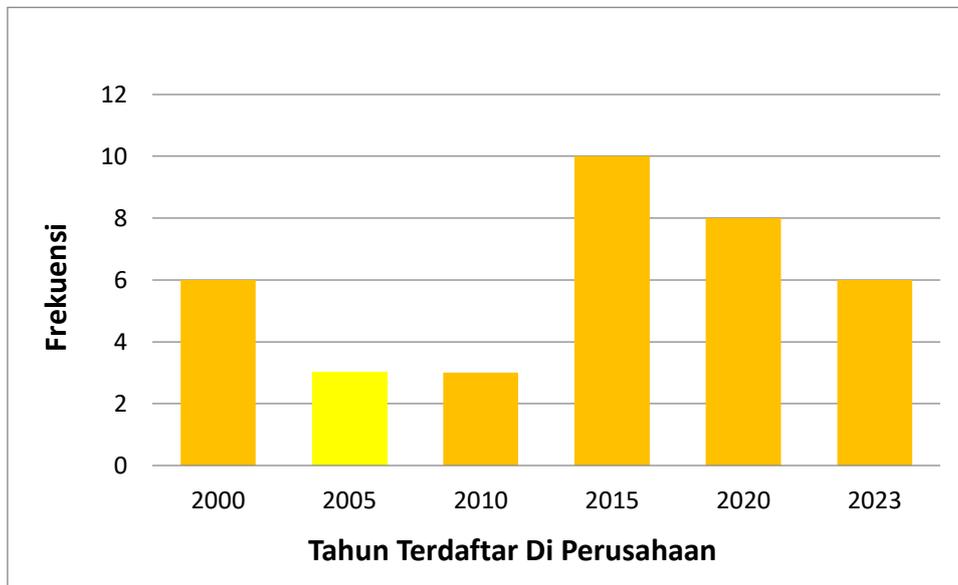
- **Tahun Lulus**

Gambar 3. menunjukkan tahun lulus jumlah responden pengguna lulusan yang terlacak melalui tracer study pada tahun 2023.



- **Tahun Terdaftar Di Perusahaan**

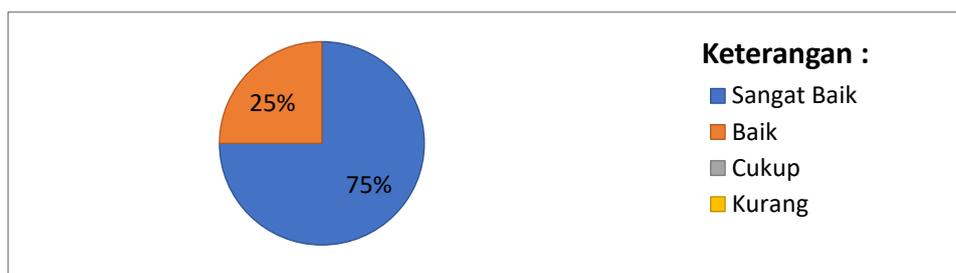
Gambar 4. menunjukkan tahun terdaftar di perusahaan jumlah responden pengguna lulusan yang terlacak melalui tracer study pada tahun 2023.



B. EVALUASI KUISIONER TRACER STUDY PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

Kuisisioner evaluasi tracer study pengguna alumni Sikap/etika lulusan saat bekerja, Aspek Keahlian pada Bidang Ilmu, Aspek Kemampuan Berbahasa Asing, Aspek Penggunaan Teknologi Informasi, Aspek Kemampuan Berkomunikasi, Aspek Kerjasama, dan Aspek Pengembangan Diri.

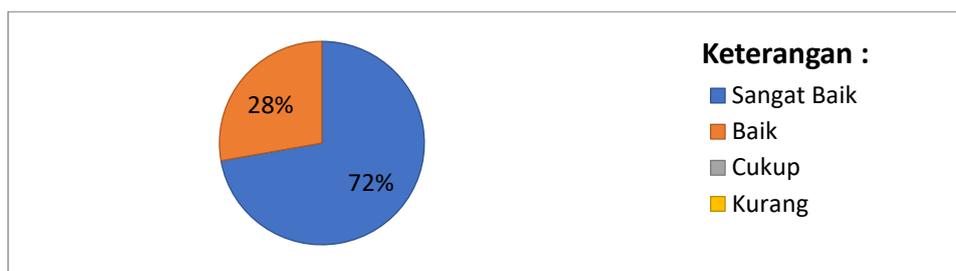
- **Sikap/etika lulusan saat bekerja**



Gambar 5. Diagram sikap/etika lulusan saat bekerja

Hasil tracer study tentang sikap/ etika lulusan saat bekerja di perusahaan/ instansi mereka. Ditampilkan pada Gambar 5. menampilkan sebanyak 75% dapat bersikap sangat baik di tempat mereka bekerja. Pada aspek ini tidak ada pengguna lulusan yang memberikan penilaian kurang sehingga dapat dikatakan bahwa pengguna lulusan puas dengan kinerja lulusan STIE Semarang dalam aspek etika.

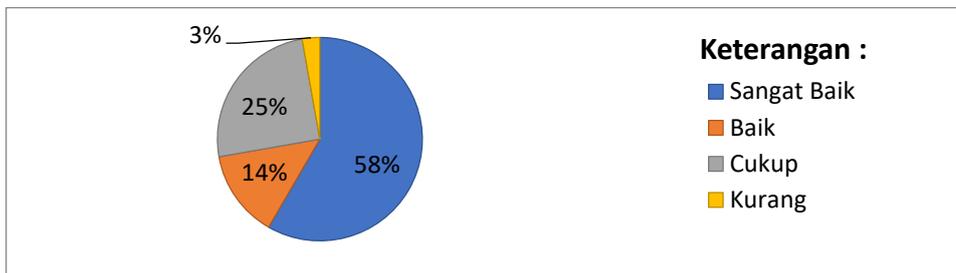
- **Aspek Keahlian pada Bidang Ilmu**



Gambar 6. Aspek Keahlian pada Bidang Ilmu

Penilaian pengguna lulusan terhadap aspek keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama) yang dimiliki lulusan STIE Semarang dapat dilihat pada Gambar 6. Menurut pengguna lulusan, lulusan STIE Semarang memiliki performa yang baik (28%), bahkan sangat baik (72%) dalam aspek keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama). Pada aspek dikatakan bahwa pengguna lulusan puas pada kinerja lulusan STIE Semarang dalam aspek keahlian pada bidang ilmu.

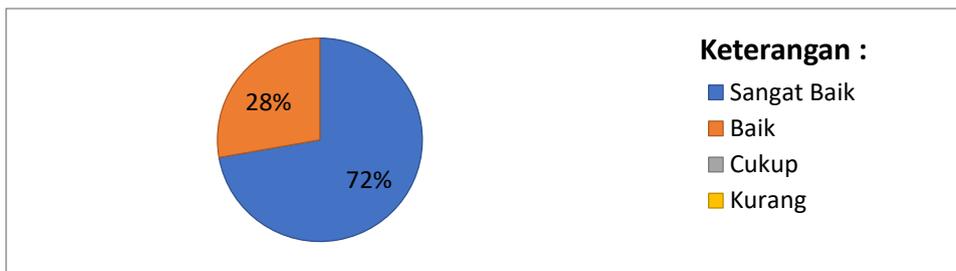
- **Aspek Kemampuan Berbahasa Asing**



Gambar 7. Aspek Kemampuan Berbahasa Asing

Gambar 7. menunjukkan skor penilaian aspek kemampuan berbahasa asing yang dimiliki lulusan STIE Semarang. Sebagian besar pengguna lulusan menilai bahwa lulusan STIE Semarang memiliki kemampuan berbahasa asing yang baik 14% dan yang sangat baik sebesar 58%. Akan tetapi, ada sebagian pengguna lulusan yang menilai bahwa kemampuan berbahasa asing lulusan STIE Semarang cukup dengan persentase sebesar 25% dan kurang dengan persentase sebesar 3%. Berdasarkan hasil pengisian oleh pengguna alumni perlu dilakukan pengembangan kurikulum di STIE Semarang agar lebih meningkatkan pembekalan kemampuan berbahasa asing bagi lulusan.

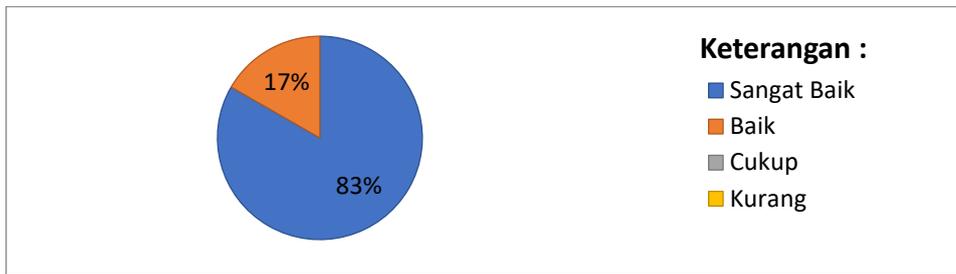
- **Aspek Penggunaan Teknologi Informasi**



Gambar 8. Aspek Penggunaan Teknologi Informasi

Penilaian pengguna lulusan terhadap lulusan STIE Semarang pada aspek penggunaan teknologi informasi ditampilkan pada Gambar 8. Menurut pengguna lulusan, lulusan STIE Semarang memiliki performa yang baik (28%), bahkan sangat baik (72%) dalam aspek penggunaan teknologi informasi. Pada aspek ini tidak ada pengguna lulusan yang memberikan penilaian kurang sehingga dapat dikatakan bahwa pengguna lulusan puas pada kinerja lulusan STIE Semarang dalam aspek penggunaan teknologi informasi.

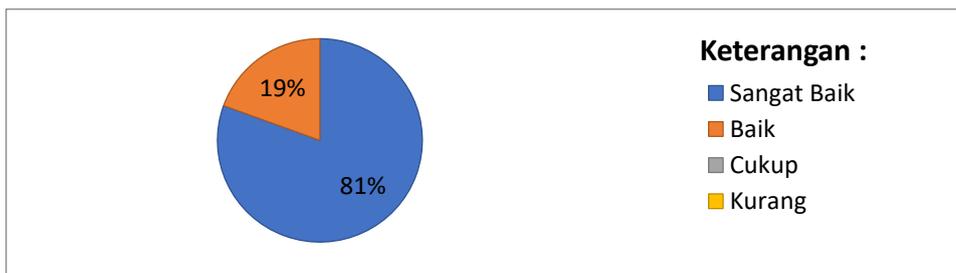
- **Aspek Kemampuan Berkomunikasi**



Gambar 9. Aspek Kemampuan Berkomunikasi

Gambar 9. menunjukkan penilaian pengguna lulusan terhadap aspek kemampuan berkomunikasi pengguna lulusan menilai bahwa lulusan STIE Semarang memiliki kemampuan berkomunikasi yang sangat baik 83% dan 17% yang baik.

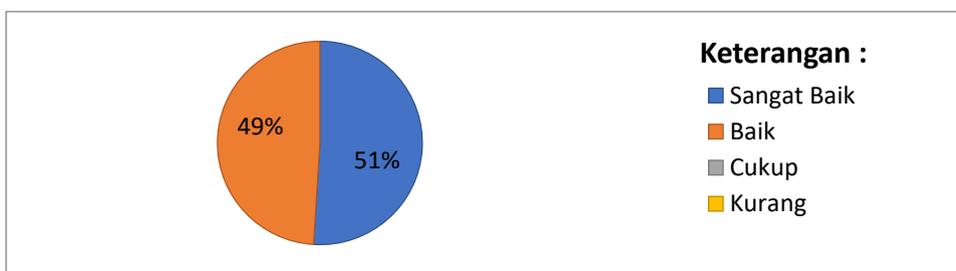
- **Aspek Kerjasama**



Gambar 10. Aspek Kerjasama

Penilaian pengguna lulusan terhadap aspek kerjasama yang dimiliki lulusan STIE Semarang dapat dilihat pada Gambar 10. Menurut pengguna lulusan, lulusan STIE Semarang memiliki performa yang sangat baik 81% dan 19% yang baik.

- **Aspek Pengembangan Diri**



Gambar 11. aspek pengembangan diri, sebagian besar menilai yang sangat baik 51%. Pada aspek ini tidak ada pengguna lulusan yang menilai kurang.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan analisis data, tracer study lulusan dan pengguna lulusan STIE Semarang pada tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Lulusan STIE Semarang memiliki kualitas unggul dan daya serap tinggi, dibuktikan dengan 75% lulusan mempunyai etika/ sikap yang baik di tempat kerja.
- 2) Mayoritas pengguna lulusan menilai bahwa lulusan STIE Semarang memiliki performa yang baik bahkan sangat baik pada aspek etika, keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama, dan pengembangan diri. Akan tetapi, sebagian pengguna lulusan yang menyatakan bahwa lulusan STIE Semarang memiliki kemampuan berbahasa asing yang cukup.

B. SARAN

Saran yang dapat diberikan berdasarkan tracer study pengguna alumni ini adalah perlu dilakukan pengembangan kurikulum di STIE Semarang agar lebih meningkatkan pembekalan kemampuan berbahasa asing bagi lulusan.

LAMPIRAN

A. Data Tracer Study Pengguna Alumni

No	Nama	Nama Perusahaan	Alamat Perusahaan
1.	Ratna Dwi Yuliyani	KODOES COMPUTER	Jl. Tayu Jepara Km 1
2.	Khonaah Sholihah	PT. CARTINI LINGERIE INDONESIA	Teras, Boyolali
3.	Muhammad Nizar Istiawan	Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang	Jl. Madukoro No 7
4.	Laras Ajeng Yuliani	PANTES GALLERY	Jl. Pekojan Pertokoan Thd 7-A
5.	Akhmad Faozi	UNNES	Sekaran Gunungpati Semarang
6.	M. Rofikin	Dinas Perhubungan Kota Pekalongan	Jl. Seruni 66 Pekalongan Jateng 51122
7.	Saddam Mudho Prabowo	PT Angkasa Pura I Bandar Udara Jenderal Ahmad Yani Semarang	Jl. Bandara Ahmad Yani
8.	Ranggi Ardiyoso	PT. BRI	Jl. Jend Sudirma Kav 44 Jakarta
9.	Juhad Mahya	Latansa plastik	Ds Rengaspendawa Kec Larangan Kab Brebes
10.	Neta Dwiyana	SeraFood	Sleman Yogyakarta
11.	Lamidin	Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah	Jl. Pahlawan No.7, Semarang
12.	Dinta Prasetya	PT INDOPIANGAN SENTOSA	Jl. Tlajung Udik No.28, Tlajung Udik, Kec. Gn. Putri, Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16962
13.	Juli Shiddiq Suroyo	Bank BRI	Jl. Britama Cepu, Blora, Jawa Tengah
14.	Arief Kharisma Wicaksono	PT. KATALISATOR	Jakarta
15.	Agus Nurhadi	Dinas Damkar dan Penyelamatan kota Smg	Jl. Madukoro No 6 Smg
16.	Candra Yuniardi	PT Bank Rakyat Indonesia	Purwodadi
17.	Salim Riyadi	PT. Eka Mas Republic	Jl. Di Panjaitan No 27 A Kampung Kali
18.	Ahmad Muzaki	DPRD kab pekalongan	Jl. Alun2 Utara No 1 Kajen Kab.Pekalongan
19.	Eka Yudha Permana	Unissula	Jl. Raya Kaligawe Km. 4

20.	Wiwit Haryo Pambudi	CV Gembing Store	Desa Kemiri Barat Rt 03 Rw 02
21.	Taryono, S.M.	SMK Bardan Wasalaman	Sambong - Batang Jawa Tengah
22.	Novyca Larasati Nanda Windriasmara	PT.Ara Shoes Indonesia	PT. Ara Shoes Indonesia
23.	Lihanjihin	Kantor Kepala Desa Kemiri Barat	Jl. Utama Desa Kemiri Barat Rt 01 Rw 03 Desa Kemiri Barat Kec. Subah Kab. Batang
24.	Edi Triyantoro	PT.BPR BKK KOTA SEMARANG	Jl. Sriwijaya No.8b Blok H & I Semarang
25.	Ahmad Falih Hadisukma	NASMOCO	Sarirejo, Pati
26.	Deddy Andana	PLN (Persero)	Jl.Pemuda No.93
27.	Ichlasul Iman Herda Lazuardian	PT. Transcosmos Indonesia	Jl. Kelud Raya No.2, Petompon, Kec. Gajahmungkur, Kota Semarang, Jawa Tengah 50237
28.	Santi	PT Bina Global Transport Semarang	Jl Puri Anjasmoro
29.	Bela	Polda Jawa Tengah	Jln Pahlawan No 1 Semarang
30.	Rokhayati	KSPPS BMT EL- HIKMAH	Pasar Purwojati
31.	Suwatyo, Sm	Lembaga Kursus dan Pelatihan (LKP) LAKUMAS	Desa Margasana Rt. 06 Rw. 01, Kec. Jatilawang, Banyumas
32.	Muhammad Rizki Saputra	Bank Central Asia	Jl. CBD BSB Block B6 No 5 Kedungpane, Mijen, Semarang
33.	Siti Mastutik	Rumah Sakit Islam Kendal	Jl. Ar Rahmah No. 17, Desa Ngasinan Kec Weleri Kab Kendal
34.	Rebing Pusadan	YAPENKOP	Jl. Menoreh Utara Raya No 11 Gajah Mungkur Kotamadya Semarang.
35.	Rombel Purwokerto	PT. TELKOMAKSES	Jl. DI Panjaitan Purwokerto No 162
36.	Dyah Ayu Aryadna Berthaputri	PT KALPATARU BANGUN PERSADA	Jl. Nusa Indah No 3d, Srandol Wetan, Banyumanik, Semarang

B. Harapan dan Saran Tracer Study Pengguna Alumni

No	Saran	Harapan
1.	Tingkatkan prestasi	Semoga lulusan STIE Semarang semakin kreatif
2.	Terimakasih untuk bimbingannya selama ini.	Semoga ilmunya bermanfaat dan berguna bagi kehidupan masing masing
3.	dapat diberikan rewards terhadap dosen untuk memotivasi dan berkompetisi Para dosen guna meningkatkan mutual dan kualitas pendidikan	Dapat menerapkan ilmunya dalam berwiraswasta,dan dapat bersaing baik didunia swasta maupun pada pemerintahan
4.	Pastikan kurikulum relevan, fasilitasi koneksi dengan industri, dan fokus pada pengembangan keterampilan serta dukungan bagi mahasiswa. Dorong penelitian, ajarkan etika bisnis, dan evaluasi program secara rutin untuk peningkatan berkelanjutan.	Saya berharap lulusan STIE Semarang dapat menjadi pemimpin yang bertanggung jawab, inovatif, dan berkontribusi positif dalam bisnis serta masyarakat. Semoga mereka memiliki keterampilan yang relevan dan nilai-nilai keberlanjutan yang kuat.
5.	Secara umum sudah baik, lebih ditingkatkan promosinya agar mhsnya lbh byk lagi	Lebih hebat lagi
6.	Tingkatkan akreditasi khususnya untuk program pascasarjana	Pertahankan kualitas yang ada sekarang
7.	Semoga semakin berjaya	Bisa menambah koneksi dalam dunia kerja dan dapat membantu teman yang belum bekerja
8.	Dosen sudah sangat baik	menjadi lulusan yang berintegritas, berkarakter dan pantang menyerah
9.	Sangat baik	Terus maju untuk lebih baik
10.	Terus tingkatkan kualitas	Semoga bisa menjadi universitas ternama
11.	Tingkatkan Sarana Pra Sarana	Diperbanyak lagi lulusan terbaik STIE Semarang
12.	Tetap konsisten mencetak generasi penerus bangsa dan selalu amanah dalam mendidik	Berharap lulusan bisa membaca situasi saat ini untuk mencari pekerjaan atau mengaplikasikan ilmunya di dalam pekerjaan atau bermasyarakat pada

		umumnya. Selalu menjadi manusia yang bermanfaat bagi semua orang
13.	Good Job	Semoga bisa menjadi pribadi yang baik dan produktif
14.	Semoga tambah sukses jaya jaya jaya	Semoga tambah sukses jaya jaya jaya
15.	Tingkatkan kebersihan toilet	yg sdh bekerja bs digunakan ijazah di tempat kerja dan sangat berguna
16.	Pengembangan lulusan √ alumni di dunia kerja	Dapat bersaing di dunia kerja
17.	STIE Semarang kedepan harus lebih meningkat	Menjadi lulusan akademi yang lebih profesional dan kompeten
18.	STIE Semarang kedepan harus lebih meningkat	Menjadi lulusan akademi yang lebih profesional
19.	Selalu mencetak lulusan yang unggul	semoga lulusan STIE Semarang semakin mempunyai kompetensi
20.	Perbaiki Fasilitas kampus, biar tambah mantap	Semoga tambah Sukses semuanya
21.	STIE Semarang kedepan harus lebih meningkat dan tambah maju agar kedepan bisa menjadi Universitas yang handal.	Agar memiliki skil yang cukup dan melakukan pekerjaan secara Proposional.
22.	Lebih ditingkatkan lagi untuk pembelajaran bahasa inggris agar lebih mudah berkomunikasi dan dibantu untuk mencarikan pekerjaan bagi lulusan STIE semarang	Mendapatkan pekerjaan yang diinginkan dan dapat menyalurkan ilmu bermaanfaat yang diberikan saat kuliah di STIE semarang
23.	Tetap tingkatkan kualitas akademis mahasiswa dan konsisten dalam inovasi pembelajaran	Semoga lulusan STIE berikutnya semakin baik
24.	Selalu mencetak lulusan yang unggul dan semangat berkarya	Pertahankan yang sudah baik
25.	Tingkatkan selalu mutu dan kualitas	Lebih baik lagi public speakingnya lebih bagus lagi
26.	Semakin berkualitas ke depannya dan	Semoga semakin berkembang dan maju

	tambah profesional	
27.	Tingkatkan loyalitas dan kedisiplinan	Terus maju dan berkembang
28.	Semoga lebih maju lagi dalam semua hal agar lebih baik lagi dan lagi	Agar Mahasiswa dibekali skill lagi, misal SAP\ERP
29.	Tetap jadi pilihan	Stie makin jaya
30.	Semakin menjadi yg terdepan	Semoga semakin sukses ilmunya senantiasa bermanfaat.
31.	Semoga selalu terdepan di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi	Menjadi alumni yang kompeten dan menjaga nama baik almamater
32.	Jos	Jos
33.	Untuk bagian marketing harus lebih gencar lagi mengadakan promosi di luar daerah atau sampai ke luar jawa	Tetap semangat memajukan Akademik dan mengembangkan berbagai jurusan
34.	Terus berkembang	Bisa bersaing
35.	Lebarkan sayap sampai ke pelosok Desa	Semoga lebih baik
36.	-	Berharap alumni menjadi lulusan yang berkapasitas