



Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

STIE
SEMARANG

**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

LAPORAN TRACER STUDY ALUMNI STIE SEMARANG 2022

Unit. Kemahasiswaan - STIE SEMARANG
Jl. Menoreh Utara Raya No. 11 Sampangan, Semarang

LAPORAN
TRACER STUDY 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang

Unit Kemahasiswaan

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tracer Study **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang**

Semarang, Januari 2023

Eni Puji Estuti, S.E., M.M.

Unit Tracer Study

Dr. Eko Sasono, S.E., M.M

Wakil Ketua Bidang Akademik

PRAKATA

Tracer Study merupakan penelitian yang dilakukan untuk melacak jejak keberhasilan lulusan suatu institusi pendidikan. Demikian pula dengan STIE SEMARANG setiap tahun selalu menyelenggarakan Tracer Study kepada para lulusannya. Hal yang akan dibahas dalam Tracer Study meliputi beberapa aspek yaitu : (1) Aspek Pekerjaan yang didalamnya meliputi beberapa informasi seperti : Mencari Pekerjaan, Masa tunggu kerja, Pendapatan, Jenis Tempat Kerja, Keselarasan Horizontal, dan Keselarasan Vertikal (2) Aspek Pembelajaran yang meliputi : Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi dalam Proyek (Riset), Magang, Praktikum, Kerja Lapangan, dan Diskusi serta (3) Kompetensi Lulusan dan (4) Aspek Kompetensi yang dibutuhkan dalam dunia kerja.

Tracer study sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi Universitas Pembangunan Jaya untuk menjadi universitas yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk manusia jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan.

Target populasi Tracer Study 2022 adalah seluruh alumni STIE SEMARANG yang lulus tahun mulai tahun 2016 - 2021. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner yang disebarakan terdiri dari pertanyaan terbuka. Responden mengisi kuesioner secara online melalui formulir online langsung di website tracer study kemendikbud. Informasi kegiatan disebarakan baik melalui penyebaran langsung serta pesan singkat di grup-grup WA, pengiriman pesan secara pribadi dan distribusi melalui media sosial. Total respon dari alumni angkatan Data ini akan dibaca secara akumulatif di sistem tracer study STIE SEMARANG selama tahun 2016-2021, yang berjumlah 155 alumni

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey tracer study STIE SEMARANG 2022 ini dapat terlaksana dengan baik.

Unit Kemahasiswaan

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	
EXECUTIVE SUMMARY	
PRAKATA	
DAFTAR ISI.....	
1. PENDAHULUAN	6
A. LATAR BELAKANG	6
B. TUJUAN.....	7
C. TEKNIK SAMPLING DAN JENIS DAN SUMBER DATA.....	8
D. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN.....	8
2. HASIL & ANALISIS TRACER STUDY 2019	9
A. RESPONDEN	9
B. WAKTU TUNGGU LULUSAN	9
C. TEMPAT KERJA ALUMNI	10
D. RATA-RATA PENDAPATAN PER BULAN.....	11
E. LOKASI TEMPAT BEKERJA ALUMNI.....	11
F. KESELARASAN HORIZONTAL.....	11
G. KESELARASAN VERTIKAL.....	12
D. KOMPETENSI.....	13
3. KESIMPULAN DAN SARAN	15
A. KESIMPULAN	15
B. SARAN dan MASUKAN RESPONDEN	16
B.1. Untuk Bidang Kemahasiswaan :.....	16
B. 2. Untuk Usulan Bidang Infrastruktur	17
B.3. Untuk Bidang Kurikulum.....	17
4. INSTRUMEN SURVEI	18

1. PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

STIE SEMARANG merupakan salah satu Perguruan Tinggi di Indonesia yang berdiri dengan nama Akademi Koperasi (AKOP) SEMARANG yang diresmikan 8 Juli 1986 dan berlokasi di Jawa Tengah. Kemudian dalam perkembangannya untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan masyarakat, pada tanggal 9 Juni 2000 Akademi Koperasi (AKOP) SEMARANG meningkatkan statusnya menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) SEMARANG. STIE SEMARANG adalah merupakan perguruan tinggi mandiri yang diselenggarakan oleh Yayasan Pendidikan Akademi Koperasi Semarang.

Tracer study bagi alumni merupakan salah satu kajian empiris yang diharapkan dapat memberikan informasi dan evaluasi hasil pendidikan perguruan tinggi. Informasi ini dapat digunakan untuk pengembangan lebih lanjut guna menjamin mutu pendidikan. Dengan adanya tracer study ini diharapkan Perguruan Tinggi mendapatkan informasi mengenai kelemahan program studi dan memberikan dasar tindakan perencanaan kedepannya. Oleh karena itu, informasi mengenai keberhasilan profesional (karir, status, pendapatan) pengetahuan dan keterampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan, keterampilan, kebutuhan kerja, uraian tugas dan jabatan profesional) dari alumni tentunya sangat dibutuhkan. Para alumni diharapkan mampu memberikan masukan tentang kondisi, kaidah akademik dan masa studi yang mereka jalani.

Tracer Study adalah penelitian yang dilakukan untuk melacak jejak keberhasilan lulusan suatu institusi pendidikan. Ini sangat penting untuk memahami sejauh mana alumni sukses setelah menyelesaikan program mereka. Keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja tentu menjadi tolok ukur keberhasilan perguruan tinggi dalam mendidik mahasiswa-mahasiswa untuk membentuk karakter dan keterampilan yang dapat memberikan sumbangsih kepada bangsa. Dengan demikian perguruan tinggi tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja.

Untuk dapat mengukur sejauh mana perguruan tinggi berhasil membentuk lulusan-lulusan yang dapat berguna bagi masyarakat perlu diadakan Tracer Study yang ditujukan

kepada stakeholder yakni lulusan atau alumni dan perusahaan pengguna lulusan/alumni perguruan tinggi setiap tahunnya. Hal yang akan dibahas dalam Tracer Study meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa wisudawan dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya Tracer Study perguruan tinggi juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan.

Hasil tracer study berguna bagi para pemangku kepentingan dan sivitas akademika STIE SEMARANG. Bagi para pemangku kepentingan, dokumen tracer study ini diharapkan dapat menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni sebagai salah satu staf di perusahaannya. Bagi sivitas akademika, dokumen ini berguna untuk menentukan strategi, orientasi pendidikan, perbaikan konsep, dan proses belajar mengajar untuk meningkatkan intelektualitas, keterampilan dan perilaku lulusan. Selain itu, hasil tracer study juga bermanfaat baik untuk pengembangan proses belajar mengajar dan evaluasi maupun untuk pengembangan manajemen pendidikan. Dengan pembenahan yang terus menerus pada aspek-aspek tersebut maka pendidikan di STIE SEMARANG dapat menjadi lebih efisien, efektif dan produktif, dan pada saat tertentu dapat meningkatkan daya saing alumni STIE SEMARANG.

Tracer study ini telah dilakukan secara rutin. Tracer study yang telah dilaksanakan selama ini melalui web kemendikbud maupun google form mandiri yang dikelola Perguruan Tinggi. Untuk meningkatkan masukan stakeholder terhadap tracer study maka perlu diperluas cakupan tracer study dengan melibatkan stakeholder dari beberapa perusahaan besar. Tracer study ini difokuskan pada persepsi perusahaan terhadap kinerja alumni.

B. TUJUAN

Tujuan diadakannya Tracer Study STIE SEMARANG sebagai berikut :

1. Mengetahui outcome pendidikan yang dihasilkan oleh STIE SEMARANG
2. Mengetahui kontribusi STIE SEMARANG terhadap kompetensi yang ada didunia kerja
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan STIE SEMARANG ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi STIE SEMARANG untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang

C. TEKNIK SAMPLING DAN JENIS DAN SUMBER DATA

Tracer Study dilakukan menggunakan teknik simple random sampling kepada semua populasi lulusan. Teknik simple random sampling adalah teknik pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.

Jenis data yang dikumpulkan dalam Tracer Study ini adalah data primer yaitu melalui kuesioner terstruktur. Data primer adalah informasi yang dikumpulkan langsung dari sumbernya, dalam hal ini alumni STIE SEMARANG.

D. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN

Dalam Tracer Study ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni STIE SEMARANG yang lulus tahun 2016 -2021. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat. Tim tracer study mengadopsi kuesioner dari laman tracerstudy STIE SEMARANG kemudian linknya disebarakan lewat pesan elektronik (WhatsApp) dan telegram alumni STIE SEMARANG. Penyampaian informasi kegiatan ini juga dilakukan melalui grup-grup komunikasi alumni di masing-masing prodi.

2. HASIL DAN ANALISIS TRACER STUDY 2022

A. RESPONDEN

Tracer study pada laporan tahun 2022 ini dengan respon dari alumni angkatan 2016 – 2019 dengan total alumni 155 pengisi. Angkatan 2016 berjumlah 10 alumni, angkatan 2017 berjumlah 28 alumni, angkatan 2018 berjumlah 80 alumni, angkatan 2019 berjumlah 19 alumni, angkatan 2020 berjumlah 13 alumni, angkatan 2021 berjumlah 5 alumni . Data ini akan dibaca secara akumulatif di sistem tracer study selama tahun 2016-2021. Dan dapat ditulis dalam tabel berikut ini :

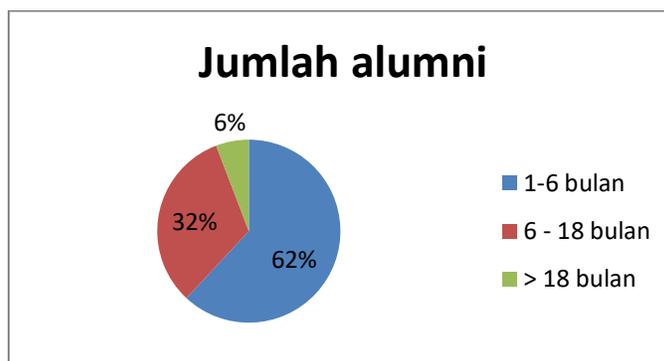
Tabel 1 Data Tracer study mahasiswa lulus tahun 2022

Tahun lulus	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Manajemen	6	22	15	15	6	3
Akuntansi	4	6	65	4	7	2
Jumlah	10	28	80	19	13	5
Total	155 pengisi					

B. WAKTU TUNGGU LULUSAN

Waktu tunggu lulusan yang dibutuhkan dari lulus kuliah sampai dengan alumni mendapatkan pekerjaan pada alumni yaitu tertera dalam gambar & tabel berikut ini :

Daftar 1 Gambar Waktu Tunggu Lulusan



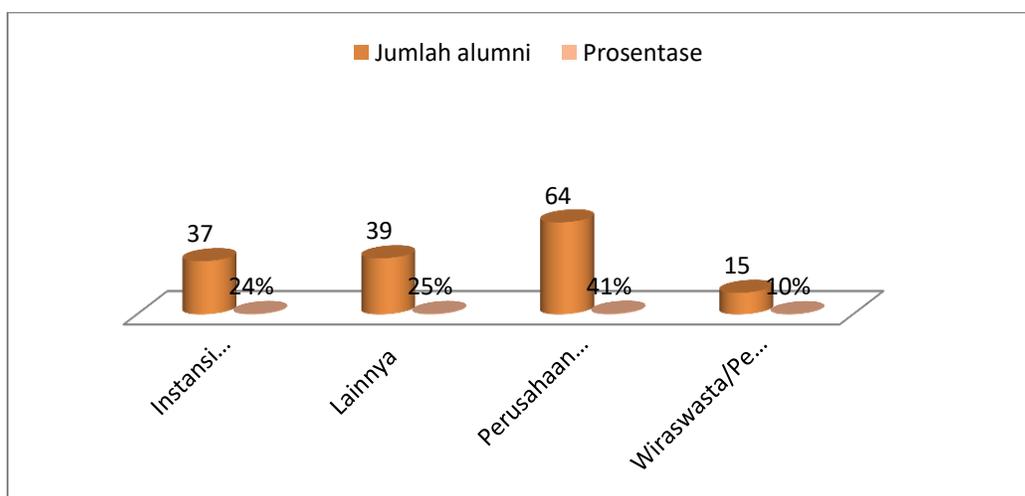
Tabel 2 Waktu Tunggu Lulusan

Range Waktu	Jumlah	Prosentase
0 - 6 bulan	96 alumni	62%
6 - 18 bulan	50 alumni	32%
> 18 bulan	9 alumni	6%
Total	155 alumni	100%

C. TEMPAT KERJA ALUMNI

Lokasi tempat kerja alumni hampir 100% yang mengisi tracer study menyatakan bekerja di Provinsi Jawa Tengah.

Daftar 1 Grafik Tempat Kerja Alumni



Daftar 3 Tabel Tempat Kerja Alumni

Tempat Bekerja	JUMLAH	Prosentase
Intansi pemerintah	37	24
Lainnya	39	25
Perusahaan swasta	64	41
Wiraswasta/perusahaan sendiri	15	10

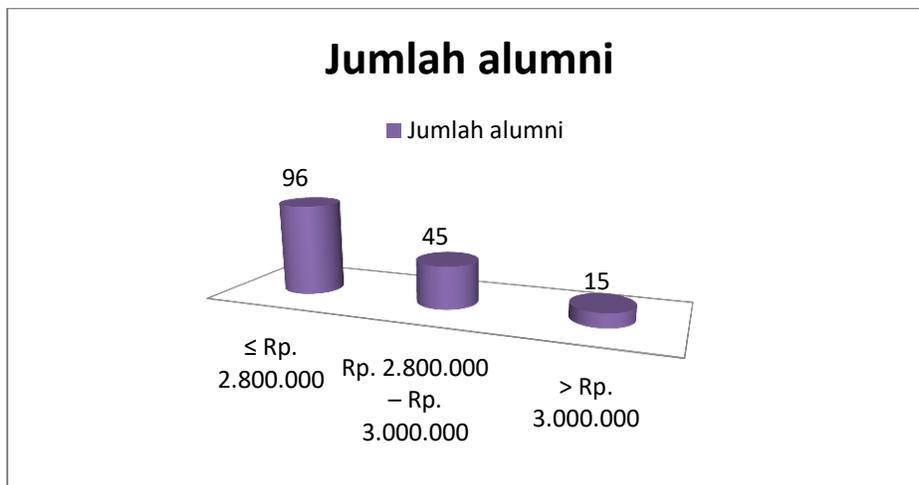
D. RATA-RATA PENDAPATAN PER BULAN

Besaran pendapatan alumni per bulan adalah sebagai berikut :

Daftar 4 Tabel Besaran Pendapatan Alumni

Besaran Pendapatan	Jumlah Alumni
≤ Rp. 2.800.000	96
Rp. 2.800.000 – Rp. 3.000.000	45
> Rp. 3.000.000	14

Daftar 2 Grafik Tempat Kerja Alumni



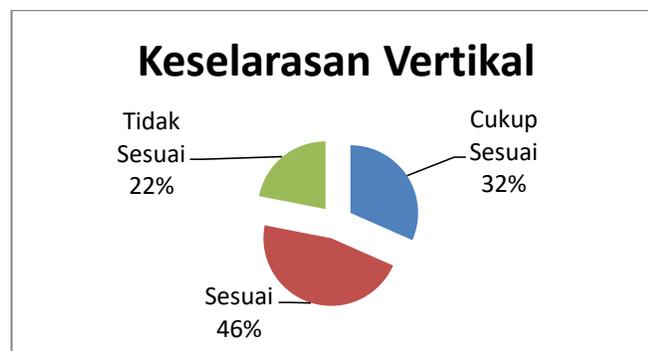
E. LOKASI TEMPAT BEKERJA ALUMNI

Lokasi tempat bekerja alumni STIE SEMARANG yang mengisi tracer study pada tahun 2022 mayoritas bekerja di wilayah Provinsi Jawa Tengah dengan sebaran pada beberapa Kabupaten di Jawa Tengah, dan hanya ada 1 alumni yang bekerja di luar Jawa yaitu di Papua.

F. KESELARASAN HORIZONTAL

Keselarasn Horizontal merupakan relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan. Sebanyak 46 % atau sekitar 72 orang lulusan STIE SEMARANG sebagian besar sudah bekerja pada bidang yang relevan dengan latar belakang studinya. Sebanyak 49 orang atau 32 % lainnya menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini cukup sesuai dengan bidang ilmu yang sudah ditempuh alumni. Sedangkan alumni yang merasa bahwa bidang pekerjaan alumni tidak berhubungan sama sekali dengan latar belakang program studinya ada 34 orang atau 22%.

Daftar 2 Gambar Keselarasan Horizontal



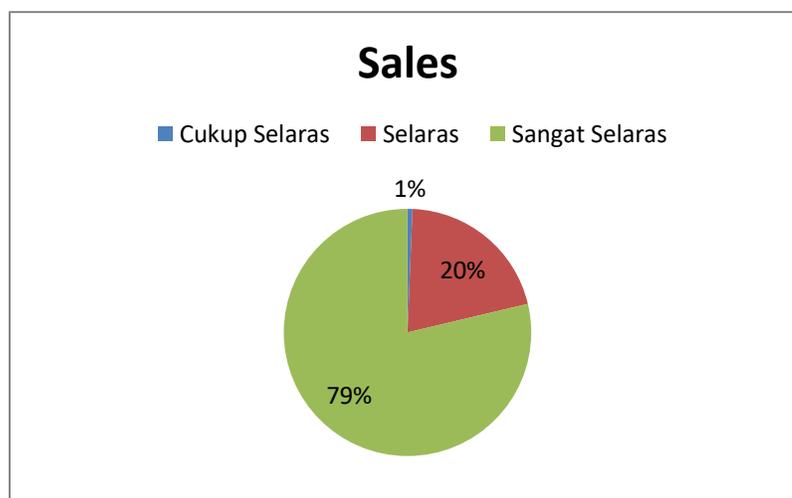
Daftar 5 Tabel Keselarasan Horizontal

Keselarasan Horizontal	
Cukup Sesuai	49
Sesuai	72
Tidak sesuai	34

G. KESELARASAN VERTIKAL

Keselarasn vertical merupakan keselarasn antara jenjang Pendidikan dengan jenjang Pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan. Lulusan STIE SEMARANG Sebanyak 20 % atau sekitar 32 orang bekerja pada posisi yang semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Sebanyak 79 % atau sekitar 122 orang bekerja pada posisi yang sudah sangat semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Sedangkan 1 orang atau 1 % lainnya menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi satu tingkat dari mereka.

Gambar 3 Keselarasan Vertikal



Daftar 6 Tabel Keselarasan Vertikal

Selaras		
	Jumlah	%
Cukup Selaras	1	1
Selaras	32	20
Sangat selaras	122	79

H. KOMPETENSI

Kemampuan alumni STIE SEMARANG tidak hanya dinilai dari hard skill saja namun juga dinilai dari soft skill. Kedua kemampuan tersebut selayaknya terus diasah selama masa studi di perguruan tinggi. Dalam survey ini alumni diminta memberikan umpan balik atau penilaian terhadap penguasaan kompetensi yang ia miliki. Grafik ini dapat memberikan gambaran penguasaan kompetensi yang dimiliki pada saat alumni lulus. Responden memberikan penilaian dengan skala 1-5 dimana 1 menyatakan sangat kecil dan 5 menyatakan sangat besar. Dari hasil analisis terdapat 5 jenis kompetensi yang dimiliki para alumni yang memiliki nilai terbesar yaitu : kemampuan komunikasi (127, kemampuan dalam Bekerja sama (127), penggunaan teknologi informasi (126) dan etika (121) pengisi. Sedangkan kemampuan dalam berbahasa asing memiliki nilai 44 pada posisi sangat baik.

Tabel 7 Kompetensi Alumni Saat Lulus

No	Kompetensi	Kemampuan Penguasaan		
		Cukup	Baik	Sangat Baik
1	Etika		34	121
2	Kemampuan berbahasa asing	8	29	44
3	Penggunaan teknologi informasi		29	126
4	Kemampuan berkomunikasi	2	26	127
5	Kerjasama		28	127

3. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan seluruh hasil Tracer Study STIE SEMARANG tahun 2022 yang telah dilakukan pada periode bulan Oktober – Desember 2022 dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai kesimpulan sebagai berikut :

1. Total Response rate dari STIE SEMARANG yang didapatkan dalam kegiatan tracer study tahun 2022 yang menyoal alumni yang lulus tahun 2022 sebanyak 614 lulusan, dan terdapat pengisi 155 alumni atau 25,2%. Angka ini berkisar antara 25-30% atau dikategorikan masih sangat rendah. Respond rate dari alumni untuk dinilai masih rendah, untuk itu masih membutuhkan peran serta masing-masing program studi dalam turut serta mengkomunikasikan kegiatan tracer studi ini kepada para alumni di masing-masing program studi.
2. Waktu tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan bervariasi. Sebanyak 155 orang dari responden survei saat ini adalah sebagai pekerja. Sebanyak 96 alumni (62%) bekerja antara 0 – 6 bulan setelah lulus, 50 alumni (32%) bekerja antara 6-18 bulan, Sebanyak 9 alumni atau 6% bekerja lebih dari 18 bulan. Secara umum rata-rata masa tunggu kerja alumni STIE SEMARANG tahun 2022 adalah 0-6 bulan. Angka ini sudah memenuhi standar yang diberikan oleh Dikti yaitu 6 bulan setelah lulus.
3. Sebagian besar lulusan (41%) bekerja pada perusahaan swasta nasional sementara sebagian lagi tersebar di sektor pemerintahan, lain-lain, perusahaan swasta maupun wirausaha.
4. Relevansi antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi yaitu sebanyak 46 % atau sekitar 72 orang lulusan STIE SEMARANG sebagian besar sudah bekerja pada bidang yang relevan dengan latar belakang studinya. Sebanyak 49 orang atau 32 % lainnya menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini cukup sesuai dengan bidang ilmu yang sudah ditempuh alumni. Sedangkan alumni yang merasa bahwa bidang pekerjaan alumni tidak berhubungan sama sekali dengan latar belakang program studinya ada 34 orang atau 22%
5. Lulusan STIE SEMARANG Sebanyak 20 % atau sekitar 32 orang bekerja pada posisi yang semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Sebanyak 79 % atau sekitar 122 orang bekerja pada posisi yang sudah sangat semestinya di tempati oleh orang dengan

pendidikan yang sama. Sedangkan 1 orang atau 1 % lainnya menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi satu tingkat dari mereka.

6. Secara umum nilai rata-rata kompetensi yang dimiliki mahasiswa sudah tinggi yaitu pada sangat baik, namun begitu nilai kompetensi lulusan khususnya pada kemampuan berbahasa asing lebih rendah dari kompetensi yang lain yaitu pada level baik.

B. SARAN dan MASUKAN RESPONDEN

B.1. Untuk Bidang Kemahasiswaan :

Layanan Kemahasiswaan

1. Bidang Kemahasiswaan terus meningkatkan pelayanan sehingga dapat membantu kebutuhan mahasiswa
2. Menyediakan fasilitas yang layak, fleksibel, dan transparan kepada mahasiswa fasilitas yg lengkap utk setiap organisasi dan ruang diskusi terbuka untuk umum
3. Memperbanyak lagi perkumpulan/kegiatan/organisasi mahasiswa seperti english club atau kegiatan lain sebagai sarana untuk diskusi antar mahasiswa

Pusat Karir dan Alumni

1. Memperbanyak relasi dengan perusahaan-perusahaan sehingga hal tersebut memungkinkan untuk dapat (1) Untuk memperbanyak kesempatan magang mahasiswa (2) lebih banyak informasi lowongan kerja buat alumni ataupun calon lulusan (3) mengadakan *jobfair* atau *campus hiring*
2. Memperkuat Forum Alumni untuk berbagi pengalaman Kerja kepada Calon Mahasiswa maupun MABA
3. Mengadakan pelatihan-pelatihan untuk mempersiapkan calon lulusan masuk ke dunia kerja

Peningkatan Softskill

1. Pembimbingan mahasiswa agar menjadi manusia yang berkualitas serta beretika, melalui diberikannya kelas pelatihan bekerja untuk mahasiswa sebagai bekal untuk mahasiswa agar mahasiswa dapat menjadi pribadi yang lebih kritis, bijaksana dan memiliki jiwa kepemimpinan.
2. Lebih banyak membuat kegiatan atau program pengembangan kemahasiswaan seperti keilmuan bakat, minat dan kemampuan. Agar menanamkan sikap yg merangsang daya kreasi dan inovasi, pemahaman profesi, dan meningkatkan kemampuan meneliti dan menulis karya ilmiah.
3. Menyediakan program sertifikasi di kampus.

B. 2. Untuk Usulan Bidang Infrastruktur

1. Kecepatan internet, keamanan parkir dan kenyamanan kantin perlu ditingkatkan lagi
2. Peningkatan kelengkapan laboratorium untuk seluruh program studi, selain kelengkapan jenis laboratorium serta kelengkapan peralatan
3. Perpustakaan mendapat sorotan paling banyak dari para alumni, terutama pada kelengkapan koleksi buku dan pelayanan yang harus ditingkatkan lagi

B.3. Untuk Bidang Kurikulum

1. Di bidang kurikulum para alumni banyak memberikan tanggapan akan perlunya kurikulum terus mengikuti perkembangan jaman sehingga dapat menyesuaikan dengan kebutuhan lapangan kerja yang sangat dinamis kebutuhannya.
2. Kegiatan magang dan praktikum juga menjadi sorotan banyak alumni, dimana perlu lebih banyak lagi kesempatan bagi mahasiswa untuk dapat mengikuti kegiatan magang
3. Dalam pengelolaan mata kuliah, banyak alumni memberikan saran akan pentingnya untuk memperbanyak mata kuliah pilihan, mata kuliah spesifik prodi dan memperbanyak kegiatan perkuliaan praktek.
4. Perlunya ada mata kuliah terkait softskill dan pendalaman kewirausahaan sehingga alumni juga siap untuk menghadapi kehidupan bisnis.

4. INSTRUMEN SURVEI

Laman tracer study : [TRACER STUDY - STIE SEMARANG](https://www.stiesemarang.ac.id/tracer-study/)

https://www.stiesemarang.ac.id/tracer-study/

info@stiesemarang.ac.id 024-8509906

STIE SEMARANG
Smartpreneur Forever

BERANDA PROFIL ZONA KAMPUS INFORMASI LAYANAN PENDAFTARAN

TRACER STUDY

STIE SEMARANG - TRACER STUDY

KUESIONER ALUMNI STIE SEMARANG

Pengisian tracer study untuk alumni STIE SEMARANG

Isi Kuesioner

KUESIONER PENGGUNA ALUMNI STIE SEMARANG

Pengisian tracer study untuk pengguna alumni STIE SEMARANG

Isi Kuesioner

Chat with us on WhatsApp

Translate »

Dengan detail kusioner sebagai berikut :

TRACER STUDY Alumni
STIE SEMARANG - TRACER STUDY Alumni

1 Biodata Alumni 2 Kuesioner Alumni

NAMA *
Isikan Nama Lengkap

NIM/NPM *
Isikan Nomor Pokok Mahasiswa

PROGRAM STUDI *
-

NIK *
Isikan Nomor Induk Kependudukan

TAHUN LULUS *
Isikan Tahun Lulus Anda

EMAIL *
Isikan Alamat Email Aktif Anda

NPWP
Isikan Nomor Pokok Wajib Pajak Anda (Jika Ada)

NOMOR HANDPHONE *
Isikan Nomor Handphone Anda yang Terhubung dengan WhatsApp

NAMA PERUSAHAAN/INSTANSI *
Isikan Nama Perusahaan/Instansi Tempat Anda Bekerja Saat Ini

Next

1. Jelaskan status Anda saat ini? *

Bekerja (full time / part time) ▼

2. Waktu tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan? *

6 s/d 18 bulan ▼

3. Berapa rata-rata pendapatan Anda per bulan? *

< Rp. 2.800.000 ▼

4. Dimana lokasi tempat Anda bekerja? *

Jawa Tengah

5. Apa jenis perusahaan/intansi/institusi tempat anda bekerja sekarang? *

Perusahaan swasta ▼

6. Apa tingkat tempat kerja Anda? *

Lokal

7. Seberapa sesuai hubungan bidang studi dengan pekerjaan Anda? *

Sesuai ▼

8. Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini anda kuasai?

a. Etika ... *

Sangat baik ▼

b. Keahlian sesuai bidang pendidikan (kompetensi utama) *

Sangat baik ▼

c. Kemampuan berbahasa asing *

Sangat baik ▼

d. Penggunaan teknologi informasi *

Sangat baik ▼

e. Kemampuan berkomunikasi *

Sangat baik ▼

f. Kerjasama *

Sangat baik ▼

g. Pengembangan diri *

Sangat baik ▼

Previous Send